

ROMÂNIA - JUDEȚUL TIMIȘ

ADMINISTRAȚIA PENTRU SĂNĂTATE ȘI EDUCAȚIE A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

Nr.ASEMT2026-002565/01.10.2026

**LISTA FUNCȚIILOR,TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE , POTRIVIT Art.33 DIN LEGEA Nr.153/2017
LA 30.09.2026**

A. Funcții publice de conducere ASEMT			Salarizarea pe bază de coeficienți ierarhizare stabiliți pe funcții/grade			
			HCLMT 595/2022 coroborat cu HCLMT 671/2022			
			Grad I		Grad II	
Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază
1	Director general	S	7.00	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	7.30	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului
2	Director executiv	S	6.80	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	7.10	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului
3	Șef serviciu	S	6,60	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	6.90	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului

B. Funcții publice de execuție					Salarizarea pe baza de coeficienți ierarhizare stabiliți/clase/grade profesionale/gradații - HCLMT 595/2022 coroborat cu HCLMT 671/2022									
					Gradația 0		Gradația 2 =Gr.1 + 5%		Gradația 3 =Gr.2 + 5%		Gradația 4 = Gr. 3+2,5%		Gradația 5 =Gr. 4+2,5%	
Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Clasa	Gradul profesional	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază
1	Auditor	S	I	superior	4.60	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.19	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.45	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.59	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.73	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului
2	Expert	S	I	superior	4.30	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	4.85	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.10	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.22	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.35	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului
2	Consilier Consilier juridic Consilier achiziții publice	S	I		4.10	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	4.63	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	4.86	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	4.98	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	5.11	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului
					3.00	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.39	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.56	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.64	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.74	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului
					2.50	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.82	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.96	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.04	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	3.11	ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului
					2.20	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.48	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.61	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.67	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului	2.74	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru ineditmizația viceprimariului

C. Personal contractual de conducere				
			Grad II	
Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază
1	Director	S	7.10	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului

D. Personal contractual de execuție				Salarizarea pe baza de coeficienți ierarhizare stabiliți/clase/grade profesionale/gradații								
				- HCLMT 595/2022 coroborat cu HCLMT 671/2022								
				Gradația 0			Gradația 3 =Gr.2 + 5%		Gradația 4 = Gr. 3+2,5%		Gradația 5 =gr. 4+2,5%	
Nr. Crt	Funcția	Nivel studii	Gradul/Treapta profesională	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază
1	Inspector de specialitate	S	IA	3.70	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	4.39	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	4.49	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	4.61	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului
			I	3.00	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	3.56	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	3.64	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	3.74	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului
			II	2.50	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	2.96	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	3.04	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului	3.11	coeficient de ierarhizare a salariului minim utilizat pentru înedmizația viceprimariului

E. Personal Medical- contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Salariu de bază lei corespunzător gradației 0	Nivel salarizare lei personal medical valabil de la 01.06.2024 conf. O.U.G. 19/07.03.2024			
				gradația 2=Gr.1 + 5%	gradația.3= Gr.2 + 5%	gradația 4=Gr.3 + 2,5%	gradația 5=Gr.4 + 2,5%
				5,00%	5,00%	2,5%	2,5%
1	MEDIC PRIMAR	S	13843	15625	16407	16817	17237
2	MEDIC STOMATOLOG PRIMAR	S	13843	15625	16407	16817	17237
3	MEDIC SPECIALIST	S	10963	12374	12993	13318	13651
4	MEDIC STOMATOLOG SPECIALIST	S	10963	12374	12993	13318	13651
5	MEDIC	S	7840	8849	9292	9524	9762
6	MEDIC STOMATOLOG	S	7840	8849	9292	9524	9762
7	ASISTENT MEDICAL/PRINCIPAL	S	5779	6523	6849	7020	7196
8	ASISTENT MEDICAL	S	5628	6353	6670	6837	7008
9	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	PL	5460	6163	6471	6633	6799
10	ASISTENT MEDICAL	PL	5390	6084	6388	6548	6712

NOTĂ:

1) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzute la art.6 din O.U.G. Nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență aprobată prin Legea nr.230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

- 2)** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- 3)** Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul conform art.14 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
- 4)** Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an(lei) se acordă în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
- 5)** Spor pentru persoanele cu handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%, potrivit art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
- 6)** Vouchere de vacanță, în conformitate cu art.26 alin.(4) din Legea -cadru 153/2017, coroborat cu O.U.G. nr.8/2009, Legea nr.94/2014, O.U.G.156/2024 cu modificările și completările ulterioare.
- 7)** O.U.G. Nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
- 8)** Decizia CCR nr.69/2023, Decretul nr.436/2023, Dispoziția Primarului Municipiului Timișoara nr.701/2023 respectiv 702/2023.
- 9)** Salariul de bază, pentru fiecare funcție, se calculează înmulțind coeficientul de ierarhizare cu salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2021.
- 10)** Începând cu 01.01.2024, salariul de bază se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conf O.U.G. Nr.115/2023, art.I, alin.2.
- 11)** Începând cu 01.01.2025, cuantumul brul al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.I, alin.(1) din O.U.G. Nr.156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
- 12)** Începând cu drepturile salariale ale lunii martie 2024, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 se stabilesc și se acordă- eșalonat conform anexei nr.1 menționată la Art.I alin.(1) din O.U.G. Nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.
- 13)** Medicul coordonator desemnat de conducerea Administrației Pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara, beneficiază de o majorare de 5% a salariului de bază conform Art.V, Anexa nr.1 punct 1.4 nr.curent 4, din O.U.G. Nr.19/2024.
- 14)** Asistentul medical coordonator desemnat de conducerea Administrației Pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara, beneficiază de o majorare de 20% a salariului de bază conform Art.V, Anexa nr.1 punct 1.4 nr.curent 8, din O.U.G. Nr.19/2024.
- 15)** Spor pentru condiții deosebite(stres/risc) de 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, conform art.7,lit.h), capitolul II, anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017.